



Dębline, dnia 12.04.2022 r.

ZP-TP.1.2022

WYJAŚNIENIA DO SPECYFIKACJI WARUNKÓW ZAMÓWIENIA.

Dotyczy: Postępowania o udzielenie zamówienia publicznego nr ZP-TP.1.2022 prowadzonego w trybie podstawowym na realizację usług pod nazwą „Ochrona osób i mienia w Muzeum Sił Powietrznych w Dęblinie, z siedzibą przy ul. Lotników Polskich 1 w Dęblinie”

Działając na podstawie art. 284 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1129 ze zm.), zwanej dalej „ustawą Pzp” Zamawiający informuje o wpłynięciu zapytań o wyjaśnienie treści Specyfikacji Warunków Zamówienia, udziela wyjaśnień oraz informuje o zmianie treści Specyfikacji Warunków Zamówienia oraz ogłoszenia o zamówieniu.

1. **Treść zapytania:**

Czy Zamawiający potwierdza, że obiekt wraz z terenem objętym przedmiotem zamówienia nie podlega obowiązkowej ochronie?

Wyjaśnienie:

Zamawiający informuje, że w ramach realizacji przedmiotu zamówienia Wykonawca zobowiązany jest zabezpieczyć obiekt zgodnie z obowiązującymi normami i przepisami, a zwłaszcza z ustawą z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1995), Rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 14 października 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad i wymagań, jakim powinna odpowiadać ochrona wartości pieniężnych przechowywanych i transportowanych przez przedsiębiorców i inne jednostki organizacyjne (Dz.U. z 1998 r. nr 129, poz. 858) oraz innych przepisów w tej sprawie.

2. **Treść zapytania:**

Czy każda roboczogodzina pracownika ma zostać wypracowana w ramach umowy o pracę?

Wyjaśnienie:

Zgodnie z pkt. 19.9 SWZ oraz § 3 ust. 8 wzoru umowy stanowiącego Załącznik nr 7 do SWZ „Zamawiający zgodnie z art. 95 ust. 1 ustawy Pzp, wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności w zakresie realizacji zamówienia, tj. wszyscy pracownicy ochrony biorący udział w realizacji przedmiotu umowy.”

3. **Treść zapytania:**

Czy zamawiający dopuszcza aby absencje chorobowe i urlopowe były realizowane w oparciu o umowy cywilno-prawne?

Wyjaśnienie:

Zgodnie z pkt. 19.9 SWZ oraz § 3 ust. 8 wzoru umowy stanowiącego Załącznik nr 7 do SWZ „Zamawiający zgodnie z art. 95 ust. 1 ustawy Pzp, wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności w zakresie realizacji zamówienia, tj. wszyscy pracownicy ochrony biorący udział w realizacji przedmiotu umowy.” W związku z powyższym Zamawiający jasno określił wymogi zatrudnienia pracowników ochrony biorących udział w realizacji przedmiotu umowy na podstawie umowy o pracę.

4. Treść zapytania:

Czy Zamawiający dopuszcza zatrudnienie pracowników w oparciu o umowy cywilno-prawne przeznaczone do realizacji usług ochrony doraźnej?

Wyjaśnienie:

Zgodnie z pkt. 19.9 SWZ oraz § 3 ust. 8 wzoru umowy stanowiącego Załącznik nr 7 do SWZ „Zamawiający zgodnie z art. 95 ust. 1 ustawy Pzp, wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności w zakresie realizacji zamówienia, tj. wszyscy pracownicy ochrony biorący udział w realizacji przedmiotu umowy.” W związku z powyższym Zamawiający nie dopuszcza zatrudnienia pracowników ochrony w oparciu o umowy cywilno-prawne.

5. Treść zapytania:

Wnoszę o zawarcie jest w umowie, klauzuli która umożliwi obu stronom rozwiązania umowy za wypowiedzeniem to „Każdej ze stron przysługuje prawo rozwiązania umowy z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia. Wypowiedzenie winno być dokonane w formie pisemnej, pod rygorem nieważności.”

Wyjaśnienie:

Zamawiający nie przewiduje modyfikacji treści postanowień umowy – wzoru umowy stanowiącego Załącznik nr 7 do SWZ, w zakresie wnioskowanym przez Wykonawcę.

6. Treść zapytania:

W związku z zapisami we Wzorze umowy dotyczącymi kar umownych wnosimy o obniżenie wysokości kar, jako rażąco wygórowanych o 50%.

Uzasadnienie:

W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiając mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę. Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

Wyjaśnienie:

Zdaniem zamawiającego kary wysokość kar umownych nie jest wygórowana w stosunku do zakresu umowy. W związku z powyższym Zamawiający nie przewiduje modyfikacji

treści postanowień umowy – wzoru umowy stanowiącego Załącznik nr 7 do SWZ, w zakresie wnioskowanym przez Wykonawcę.

7. Treść zapytania:

Czy Zamawiający dopuszcza podwykonawstwo na etapie realizacji umowy w sytuacji, gdy Wykonawca na etapie składania oferty nie wskazał iż będzie zlecał usługi podwykonawcom?

Wyjaśnienie:

Zamawiający dopuszcza podwykonawstwo na etapie realizacji umowy w sytuacji, gdy Wykonawca na etapie składania ofert nie wskazał, iż będzie zlecał usługi podwykonawcom, na zasadach określonych w ustawie Pzp.

8. Treść zapytania:

W związku z terminem realizacji zamówienia wynoszącym 12 miesięcy tj.: 8 m-cy roku 2022 i 4 m-ce roku 2023, Zamawiający nie określił zmian w umowie dotyczących zmian przepisów prawa, mających wpływ na zobowiązania Stron wynikających z Umowy tj.

- *zmiany stawki podatku od towaru i usług,*
- *zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej,*
- *zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,*
- *zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,*

– jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę Wnoszę o wprowadzenie do umowy zapisów dotyczących modyfikacji wyżej wymienionych czynników w związku z burzliwymi zmianami na rynku pracy jakie zaszły chociażby w tym roku, gdzie Wykonawcy nie są w stanie przewidzieć jak drastycznie zmieni się wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę a formą rozliczenia jest wynagrodzenie ryczałtowe.

Wyjaśnienie:

Zamawiający informuje, że zgodnie z art. 436 ust 1 ustawy Pzp obowiązek zawarcia w umowie zapisów dotyczących wprowadzania zmian do umowy w zakresie zmian wysokości wynagrodzenia dotyczy umów zawieranych na okres dłuższy niż 12 miesięcy. W związku z powyższym Zamawiający nie przewiduje modyfikacji treści postanowień umowy – wzoru umowy stanowiącego Załącznik nr 7 do SWZ, w zakresie wnioskowanym przez Wykonawcę.

9. Treść zapytania:

Czy zamawiający dopuszcza zatrudnienie osób niepełnosprawnych?

Wyjaśnienie:

W odpowiedzi na pytanie Zamawiający informuje, że zgodnie z art. 26 ust. 3 pkt. 7 ustawy z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1995) „Na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej wpisuje się osobę, która posiada zdolność fizyczną i psychiczną do wykonywania zadań, stwierdzoną orzeczeniami lekarskim i psychologicznym, których ważność nie upłynęła.” Zgodnie z pkt. 3.3 SWZ oraz § 2 ust. 3 wzoru umowy stanowiącego Załącznik nr 7 do SWZ, Zamawiający do realizacji przedmiotu umowy wymaga pracowników ochrony wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej. Ponadto zgodnie z art. 33 ustawy z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1995):

„1. Badania lekarskie i psychologiczne osoby ubiegającej się o wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej lub posiadającej taki wpis przeprowadza się na wniosek tej osoby, z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 32 pkt. 3 i art. 33a ust. 3.

2. Do wniosku, o którym mowa w ust. 1, osoba ubiegająca się o wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej lub posiadająca taki wpis jest obowiązana dołączyć oświadczenie, złożone pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań, że nie jest osobą niepełnosprawną w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 426) lub nie posiada orzeczenia o inwalidztwie lub niezdolności do pracy wydanego przez właściwy organ rentowy albo dokumenty potwierdzające orzeczonego stopień niepełnosprawności, inwalidztwa lub niezdolności do pracy.

3. W przypadkach, o których mowa w art. 32 pkt 3 i art. 33a ust. 3, osoba poddająca się badaniu jest obowiązana złożyć lekarzowi i psychologowi przeprowadzającemu badanie oświadczenie albo dokumenty, o których mowa w ust. 2.

4. Do przeprowadzania badań lekarskich osób ubiegających się o wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej lub posiadających taki wpis oraz wydawania orzeczeń lekarskich, o których mowa w art. 26 ust. 3 pkt 7, uprawniony jest lekarz upoważniony, o którym mowa w art. 15b ust. 1 ustawy o broni i amunicji, który posiada uprawnienie do wykonywania badań, o których mowa w art. 229 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy. Do kontroli wykonywania i dokumentowania badań lekarskich oraz wydawanych orzeczeń lekarskich stosuje się przepisy art. 15i oraz art. 15j ustawy o broni i amunicji.”

10. Treść zapytania:

Proszę o potwierdzenie, iż niezbędny sprzęt (m.in. łopaty, piach) związany z odśnieżaniem i posypywaniem terenu zapewni Zamawiający.

Wyjaśnienie:

Niezbędne sprzęt oraz środki do realizacji obowiązków związanych z odśnieżaniem i posypywaniem terenu, określonych w § 6 ust. 1 lit. o) wzoru umowy stanowiącego Załącznik nr 7 do SWZ zapewni Zamawiający.

11. Treść zapytania:

Proszę o informacje czy realizacja usługi wykonywana jest przez 1 pracownika ochrony całodobowo? Jeśli jest inaczej, proszę o wskazanie.

Wyjaśnienie:

Zamawiający informuje, że usługa stanowiąca przedmiot zamówienia realizowana jest przez pracowników całodobowo na zmiany, tj. każdy z pracowników pracuje 24 godziny na zasadach określonych zgodnie z ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zm.).

12. Treść zapytania:

W związku z tymczasowym wzmocnieniem ochrony proszę o wskazanie maksymalnej liczby godzin, którą należy skalkulować w cenę oferty. Czy oprócz wskazanych między innymi dni jest możliwość wystąpienia innych dni w których wymagane będzie wzmocnienie? Informacja jest o tyle istotna, iż formą rozliczenia jest wynagrodzenie ryczałtowe, co w przypadku dużej liczby godzin wzmocnienia Wykonawcy nie otrzymają wynagrodzenia a tylko obecny wykonawca jest w stanie szczegółowo skalkulować ofertę poprzez doświadczenie zdobyte na obiekcie. Pozostali Wykonawcy mogą nie doszacować oferty lub ja przeszacować w związku z powyższym informacja dot. wzmocnienia ochrony powinna być szczegółowo opisana przez Zamawiającego

zachowując przejrzystość postępowania oraz równe traktowanie wykonawcy zapewniając zachowanie uczciwej konkurencji.

Wyjaśnienie:

Zamawiający w pkt. 3.3 ppkt. 7 i 8 SWZ oraz w § 2 ust. 7 i 8 wzoru umowy stanowiącego Załącznik nr 7 do SWZ jednoznacznie określił zasady tymczasowego wzmocnienia etatowej ochrony, tj. całodobowego dyżuru pełnionego przez pracowników ochrony, do dwóch pracowników, w czasie trwania jednodniowych lub dwudniowych imprez i wydarzeń kulturalno-artystycznych na terenie muzeum.

13. Treść zapytania:

Proszę o informację czy obiekt podlega obowiązkowej ochronie?

Wyjaśnienie:

Wyjaśnienie zostało udzielone w pkt. 1.

Opracowanie:

Waldemar Strigl - Specjalista ds. zamówień publicznych
tel. 261-518-281, e-mail: zamowienia@muzeumsp.pl